

■ 人事理念

経営理念

- 一、缶パーツと其の関連技術を通じて、缶の社会貢献を全面的に支援しよう
- 一、一人一人の持つ全ての能力を、共にベストの形で花開かせよう
- 一、現場で現物を見て現実を把握し、原理・原則にのっとり対処しよう
- 一、お客様と我々自身に還元するために、一切のムリ・ムダムラを無くして最大の利益を追求しよう
- 一、国内外を問わず、自らの可能性を追及し、仕事を通じて社会に貢献しよう

人事理念

※どのような人材が集まれば、経営理念が達成できるか

- 一、社会人としては、常識や高い倫理観を持ち、周りの方々に絶えず感謝の気持ちを持ちつつ、職場の仲間や家庭・家族を大切に、よき働き掛けをしていきます。
- 一、企業人としては、勉学に励み、公正・透明で良識ある行動を自ら率先して行い、会社を通じ社会に貢献します。

社員育成方針

- ・チャレンジ精神旺盛な社員を育成します。
- ・販売の本物のプロ・製造の本物のプロを育成します。
- ・人間的に魅力有る社員を育成します。

↓

<社員育成方針>
自主的に学習ができる機会の提供と
OJTによる先輩から後輩への匠の技の
伝承

人事制度の基本方針

- ・適切な職能資格要件表を通じ、公平で適切な人事制度を構築します。
- ・各人の能力・業績・態度が考課や処遇に反映される制度にする。